



fedea

Fundación de
Estudios de
Economía Aplicada

01
**Ofertas salariales en la negociación salarial:
Quién gana?**
Initial Offers in Wage Bargaining: Who Wins?

03
**La medición de la pobreza desde una perspec-
tiva multidimensional**
**Measuring Poverty: Taking a Multidimensio-
nal Perspective**
**¿Conseguirá la ley de Igualdad romper el
techo de cristal?**
Can gender parity break the glass ceiling?
**Evidence from a repeated randomized experi-
ment**

04
**El efecto del outplacement en la duración del
desempleo en España**
**The Effect of Outplacement on Unemployment
Duration in Spain**
Subcontratación de la producción y localización
Production Subcontracting and Location
**Reforma de las pensiones: la experiencia
internacional**
Pension Reform: the International Experience

05
**Ecuaciones de salarios y medición de los deter-
minantes de la dispersión salarial mediante el
enfoque de Oaxaca extendido**
**Earnings Functions and the Measurement of
the Determinants of Wage Dispersion:
Extending Oaxaca's Approach**
**Diversas alternativas para medir el desempleo
con aplicación a Suiza**
**On Various ways of Measuring
Unemployment, with Applications to
Switzerland**

06
**Contraste del efecto de lealtad *double jeopardy*
mediante modelos de elección discreta**
**Testing the Double Jeopardy Loyalty Effect
Using Discrete Choice Models**

Noticias/ News

Ofertas salariales en la negociación salarial: ¿Quién gana?
Resumen del Documento de Trabajo 2007-22
por **Sergi Jiménez-Martín y Jaume Garcia**

En este trabajo tenemos dos objetivos: primero, analizar la formación de la primera ronda de ofertas (la primera petición del sindicato y la primera oferta de la empresa) y, segundo, analizar los determinantes de la fracción de la plataforma salarial que los trabajadores obtienen, lo que constituye una importante novedad de este trabajo. Respecto al primer objetivo, asumiendo que la empresa tiene información privada sobre su disponibilidad a pagar, queremos evaluar cuanta información la primera petición del comité de empresa incorpora. Y condicional al rechazo de dicha petición, queremos evaluar cuanta información privada la primera oferta revela. Dichas cuestiones están condicionadas al procedimiento de negociación que, entre otros aspectos institucionales, fuerzan a la empresa a responder antes de una fecha límite. La existencia de una fecha límite debe reducir la cantidad de información revelada por la oferta inicial de la empresa, ya que de acuerdo con Cramton and Tracy (1994), no es óptimo para la empresa revelar su información privada hasta que una fracción del contrato ha pasado.

(continúa en la pág. siguiente)

Initial Offers in Wage Bargaining: Who Wins?
Abstract of Documento de Trabajo 2007-22
by **Sergi Jiménez-Martín and Jaume Garcia**

In this paper we have two objectives: firstly, to analyze the formation of the first round of offers (i.e., the union's initial claim and the firm's initial offer), and, secondly, conditional on initial disagreement, to analyze the determinants of the share of the relative wage platform (i.e. the ratio of the difference between the agreement and the initial offer to the difference between the initial claim and the initial offer) the workers are able to obtain, which constitutes one of the novelties of this paper. On regard to the first objective, assuming the firm has private information concerning its willingness to pay, we want to assess how much of the firm's private information the union's claim captures, and, upon rejection of the initial claim, how much information, if any, the firm offer reveals. These questions are conditional on negotiation procedures which force the firm to respond before a pre-determined deadline. The deadline should reduce the amount of information revealed by the initial offer of less impatient firms because, according to Cramton and Tracy (1994), it is not optimal for them to reveal their private information until a fraction of the contract has passed.

(continued in following page)



Un Segundo, no menos importante, objetivo de este trabajo es el análisis (condicional al rechazo de las ofertas iniciales) de la fracción μ de la plataforma salarial que los trabajadores son capaces de obtener (véase la figura 1). Nótese que en el subjuego que empieza después del rechazo de ambas ofertas iniciales, la expectativa de μ debe ser $1/2$, de tal forma que coincide con el salario o solución de Rubinstein (1982). Desvíos de este punto focal se corresponden con asimetrías en el poder de negociación de los agentes.

Contrastamos dichas hipótesis usando datos de “La Negociación Colectiva en las Grandes Empresas”, una encuesta longitudinal sobre negociación y otros aspectos conducida por la Dirección General de Política Económica del Ministerio de Economía. Los resultados sugieren que la petición inicial del comité de empresa depende moderadamente de la disponibilidad de pago de la empresa, aproximada por la productividad esperada. En claro contraste, a causa de la fecha límite para su anuncio, las ofertas de la mayoría de las empresas no revelan ninguna información. Nótese que estos dos resultados constituyen evidencia a favor de un modelo de señalización en la negociación salarial. Con respecto a la fracción de la plataforma salarial que los trabajadores obtienen hemos obtenido un buen número de resultados de interés: primero, en la media sectorial, no podemos rechazar que los agentes se repartan la diferencia en un buen número de sectores, lo que implica ausencia de faroles sistemáticos; segundo, la fracción que obtienen los trabajadores depende positivamente del valor del trabajo para la empresa, con lo que confirmamos que en rondas sucesivas de la negociación se revela parte de la información privada de la empresa; tercero, dicha fracción depende negativamente de la conflictividad (siendo la dependencia más fuerte con respecto a la duración de la huelga que respecto a la duración de las negociaciones). Nótese que esta última evidencia también va a favor de una interpretación en términos de señalización del modelo de negociación.

A second, not less important, objective of this paper is to analyze the share (μ) of the wage platform the union is able to get (see figure 1). Note that in the subgame that starts after rejection of both initials, under complete information and uniform uncertainty about the value of the firm, the expectation of μ should be equal to $1/2$, so the expectation of the final agreement coincides with the Rubinstein's (1982) wage. Departures from this focal point are reflections of asymmetries in the bargaining power of the parties.

We test these hypotheses using data from the “Negociación Colectiva en las Grandes Empresas”, a longitudinal survey on bargaining and other issues conducted by the Dirección General de Política Económica of the Spanish Ministry of Economy. The empirical results suggest that the initial claim by the work council depends mildly on the expected willingness to pay of the firm. In contrast the first offer by the firm in a majority of cases does not reveal any private information. Note that these two findings support of a signalling interpretation of wage bargaining. Regarding the fraction of the wage platform the workers are able to obtain we got a number of very interesting findings: firstly, at the sectoral sample means, we cannot reject the hypothesis that agents' split the difference in a number of sectors, which implies absence of systematic bluffing; secondly, it is positively related to the value of labor, so as some information is revealed in successive rounds of the negotiation process, and it is negatively related to conflicting variables, being the decrease more pronounced with respect to the length of the strike than to the length of the negotiations. Note that the latter findings also offer support to signalling models of wage bargaining.

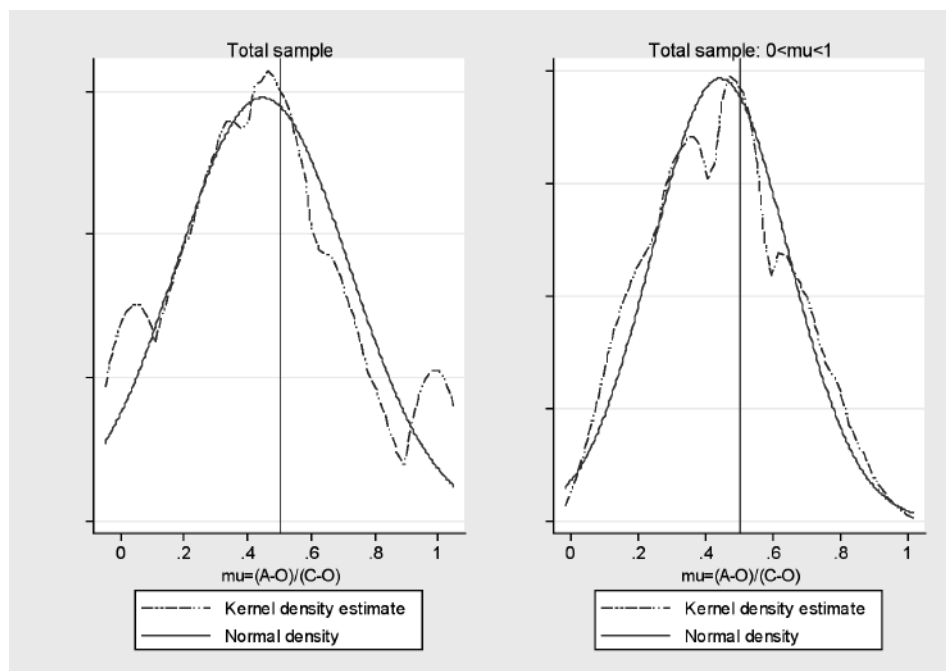


Figure 1. Kernel density of μ or share parameter $[(A-0)/(C-0)]$

La medición de la pobreza desde una perspectiva multidimensional

Resumen del Documento de Trabajo 2007-14

por **Jacques Silber**

En este trabajo se intenta realizar una revisión de los problemas principales que surgen cuando se pretende analizar la pobreza mediante procedimientos multidimensionales. Además, se proporcionan las soluciones que se han propuesto en la literatura de cara a solventar dichos problemas.

El estudio comienza con un breve resumen de la aproximación cardinal al análisis unidimensional de la pobreza para extender después el análisis al caso multidimensional. Más adelante se realiza una descripción de la aproximación ordinal y finalmente se describen aspectos de los métodos cualitativos utilizados para medir la pobreza.

Measuring Poverty: Taking a Multidimensional Perspective

Abstract of Documento de Trabajo 2007-14

by **Jacques Silber**

This paper attempts to review the main problems that have to be faced when taking a multidimensional approach to poverty and to give a survey of the solutions that have hitherto been proposed to solve these issues.

It starts by a quick summary of the cardinal approach to uni-dimensional poverty analysis. It then presents the cardinal approach to multidimensional poverty measurement. An attempt is also made to describe the ordinal approach to poverty measurement and a short section at the end describes some aspects of a more qualitative approach to poverty measurement.

¿Conseguirá la Ley de Igualdad romper el techo de cristal?

Resumen del Documento de Trabajo 2007-15

por **Manuel F. Bagues y Berta Esteve-Volart**

Este artículo estudia si el sexo de los evaluadores afecta a las posibilidades de éxito de los opositores. Para ello hemos analizado la evidencia proporcionada por las evaluaciones realizadas a unos 150.000 candidatos de ambos sexos que tomaron parte en las oposiciones a Fiscal, Juez, Notario y Secretario Judicial entre los años 1987 y 2005. El mecanismo aleatorio que se utiliza en estas oposiciones para distribuir a los opositores entre los distintos tribunales permite realizar una estimación consistente de dicho efecto. El análisis empírico revela que las opositoras tienen significativamente menores probabilidades de aprobar cuando son asignadas a un tribunal donde el número de evaluadoras es relativamente mayor. Del mismo modo, los opositores varones tienen relativamente más posibilidades de éxito cuando son asignados a un tribunal con un mayor número de evaluadoras. El sesgo observado en este estudio no ha variado significativamente a lo largo del tiempo y es estadísticamente similar en las cuatro pruebas estudiadas.

Can gender parity break the glass ceiling? Evidence from a repeated randomized experiment

Abstract of Documento de Trabajo 2007-15

by **Manuel F. Bagues and Berta Esteve-Volart**

This paper studies whether the gender composition of recruiting committees matters. We make use of the exceptional evidence provided by Spanish public examinations, where the allocation of candidates to evaluating committees is random. We analyze how the chances of success of 150,000 male and female candidates to the four main Corps of the Spanish Judiciary over 1987-2005 were affected by the gender of their evaluators. We find that a female (male) candidate is significantly less likely to pass the exam whenever she is randomly assigned to a committee where the share of female (male) evaluators is relatively greater. Evidence from multiple choice tests reveals that both male dominated committees and female dominated committees are gender biased. Interestingly, this bias has not changed significantly over time and does not depend on the degree of feminization of the position.

ENTIDADES PATROCINADORAS / SPONSORS

- | | |
|---|---|
| - ABENGOA, S.A. | - CAJA DE AHORROS Y PENSIONES DE BARCELONA "la Caixa" |
| - ABERTIS Infraestructuras, S. A. | - CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA, S.A. |
| - ACCIONA, S.A. | - FERROVIAL, S.A. |
| - BANCO DE ANDALUCÍA, S.A. | - FUNDACIÓN RAMÓN ARECES |
| - BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA | - IBERCAJA |
| - BANCO DE ESPAÑA | - IBERDROLA, S.A. |
| - BANCO ESPAÑOL DE CRÉDITO, S.A. | - INVERSIÓN CORPORATIVA, S.A. |
| - BANCO POPULAR ESPAÑOL | - REPSOL - YPF |
| - BANCO SABADELL | - SANTANDER CENTRAL HISPANO |
| - BOLSA DE MADRID | - UNIÓN ELÉCTRICA-FENOSA, S.A. |
| - BP OIL ESPAÑA, S.A. | |
| - CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD DE MADRID | |

El efecto del *Outplacement* en la duración del desempleo en España

Resumen del Documento de Trabajo 2007-16
por **F. Alfonso Arellano**

El presente trabajo tiene como objetivo estimar el impacto de determinadas perturbaciones sobre una economía pequeña y abierta. Las elevadas fluctuaciones de la economía uruguaya motivan el esfuerzo por caracterizar la naturaleza de los shocks y de su propagación a determinadas variables macroeconómicas. Para ello se plantea un sencillo esquema teórico que sirve de base a la identificación de un modelo VAR Estructural. Las relaciones comerciales del país y su grado de exposición al flujo internacional de capitales, justifican la consideración de dos tipos de shocks adicionales a los tradicionalmente considerados (de productividad y de demanda) en este tipo de análisis: un shock en la relación de términos de intercambio y un shock en la cuenta capital. En general, la estimación de las funciones impulso-respuesta arrojan los resultados esperados desde el punto de vista teórico. Luego, mediante la descomposición de la varianza, se analiza la importancia relativa de cada perturbación en las fluctuaciones de cada una de las variables endógenas a distintos horizontes temporales.

Subcontratación de la producción y localización

Resumen del Documento de Trabajo 2007-17
por **Adelheid Holl**

Este trabajo analiza los factores que explican las decisiones de subcontratación de la producción a partir de datos de un panel de empresas manufactureras españolas. Se quiere contrastar la hipótesis de que la subcontratación de la producción se ve facilitada en las áreas con importantes economías de la aglomeración. Los resultados confirman que la localización importa, de manera que las empresas situadas en aglomeraciones de la industria presentan una probabilidad más alta de subcontratar actividades de la producción. En general, empresas más grandes y más antiguas tanto como las empresas con salarios altos muestran una mayor probabilidad para la subcontratación de producción, la aglomeración de la industria facilita la subcontratación para empresas más pequeñas y con salarios más bajos. La aglomeración también permite a las empresas una mayor respuesta ante fluctuaciones en la demanda a través de la subcontratación.

Reforma de las pensiones: la experiencia internacional

Resumen del Documento de Trabajo 2007-18
por **Javier Alonso y J. Ignacio Conde-Ruiz**

Existe una duda razonable de que los países de la OCDE puedan seguir pagando pensiones de una cuantía suficiente a los ciudadanos que se jubilen en las próximas décadas. La dinámica demográfica del envejecimiento de la población (con espectaculares aumentos en la esperanza de vida) y la baja tasa de crecimiento de las economías de la OECD amenazan la sostenibilidad financiera de los sistemas de pensiones implantados después de la Segunda Guerra Mundial. Muchos economistas y la mayoría de organizaciones internacionales han propuesto políticas de reforma del sistema para mejorar su sostenibilidad en el largo plazo. Sin embargo, pocas reformas importantes se

(continúa en la página siguiente)

The Effect of *Outplacement* on Unemployment Duration in Spain

Abstract of Documento de Trabajo 2007-16
by **F. Alfonso Arellano**

The objective of this paper is to estimate the impact of some shocks in a small open economy. The deep fluctuations of the Uruguayan economy motivate the characterization of some shocks and their propagation dynamics on some macroeconomic variables. A simple theoretical scheme is presented as a base for Structural VAR model identification. Beside the traditional disturbances (productivity and demand), the trade relationships and the exposure of country to international financial flow, motivate the consideration of two additional shocks: a term of trade and a capital account shocks. In general, the estimated impulse-response functions are in concordance with the expected results from the theoretical point of view. Then, the relative impact of shocks on each endogenous variable is analysed with the variance decomposition for different temporal horizons.

Production Subcontracting and Location

Abstract of Documento de Trabajo 2007-17
by **Adelheid Holl**

Using data from a panel of Spanish manufacturing firms, I examine factors that explain firms' production subcontracting decisions and test whether there is any evidence that production subcontracting is facilitated in areas typically associated with higher agglomeration economies. The results show that location matters. Firms in industry agglomerations are more likely to subcontract production activities. While in general, larger and older firms as well as high wage firms show a greater probability for production subcontracting, industry agglomeration particularly facilitates subcontracting for smaller and lower wage firms and it allows firms to respond to a greater degree to expansive demand conditions by taking advantage of subcontracting.

Pension Reform: the International Experience

Abstract of Documento de Trabajo 2007-18
by **Javier Alonso and J. Ignacio Conde-Ruiz**

There are serious doubts about the ability of industrialized countries to continue providing a sufficient level of retirement benefits to a growing number of retirees. The current demographic dynamics of aging population (with an spectacular increase of life expectancy) together with the low economic growth of OCDE countries seriously threatens the financial sustainability of the pay-as-you-go social security systems implemented after the Second World War. Economists and several international institutions have different proposed reforms in order to improve the long run social security sustainability. However, during the last decade very few relevant reforms had been done in Europe

(continued in following page)

(viene de la pág. anterior)

han llevado a cabo en Europa en la última década (tal vez la única excepción sean Suecia e Italia) y tampoco se han llevado a cabo en España, donde, según las últimas proyecciones de la UE, el gasto en pensiones aumentará hasta alcanzar el 15,7% del PIB en el 2050. El objetivo de este artículo es realizar un inventario de las principales reformas llevadas a cabo hasta la fecha en los países europeos, y cuáles pueden ser las lecciones derivadas para España.

Ecuaciones de salarios y medición de los determinantes de la dispersión salarial mediante el enfoque de Oaxaca extendido

Resumen del Documento de Trabajo 2007-19
por **Joseph Deutsch y Jacques Silber**

Este artículo extiende el famoso análisis de discriminación de Blinder (1973) y Oaxaca (1973) en varias direcciones. En primer lugar la descomposición de la diferencia salarial no está limitada a dos grupos. En segundo lugar se propone una técnica de descomposición nos permite analizar los determinantes de la dispersión salarial total. El enfoque que se presenta combina dos técnicas. La primera es popular en el campo de la medición de la desigualdad de la renta y concierne al análisis de la desigualdad por subgrupos de población. La segunda, muy común en la literatura de economía laboral, utiliza ecuaciones salariales mincerianas para derivar una descomposición de las diferencias salariales en componentes midiendo, respectivamente, diferencias de grupos en los valores medios de las variables explicativas, en los coeficientes de esas variables en las ecuaciones salariales y en las características inobservables. Esta novedad metodológica permite determinar el impacto exacto de cada uno de esos tres elementos en la dispersión salarial total, en la dispersión intra y entre grupos y en el grado de solapamiento entre las distribuciones salariales de varios grupos.

Diversas alternativas para medir el desempleo, con aplicación a Suiza

Resumen del Documento de Trabajo 2007-20
por **Joseph Deutsch, Yves Flückiger y Jacques Silber**

Este trabajo plantea formas alternativas de medir el desempleo mediante el uso de propuestas ya utilizadas en la literatura sobre medición de la pobreza. A partir de ello, se proponen cuatro índices de desempleo más generales que son paralelos al índice de pobreza de Sen, a su generalización desarrollada por Shorrocks, al índice de Foster, Greer y Thorbecke y a los índices de pobreza de Watts. Estas propuestas se ilustran mediante un ejercicio empírico que utiliza datos suizos a nivel de cantón. Más precisamente, se emplea la llamada descomposición de Shapley y se computa la contribución a la diferencia entre el valor de cada uno de esos cuatro índices de desempleo en un cantón dado y en Suiza en general, de tres componentes que miden, respectivamente, el impacto de las diferencias en la tasa tradicional de desempleo, en la duración media del desempleo y en la desigualdad en las duraciones del desempleo. El estudio finaliza discutiendo el impacto sobre los resultados obtenidos de los supuestos realizados en relación a la máxima duración del desempleo.

(from previous page)

(probably Italy and Sweden are the unique exceptions). Spain has not implemented any relevant reform yet, even though the pension's expenditure will almost double in 2050 (reaching 15.7% of GDP). The aim of this paper is to make an inventory of the policy reforms implemented in Europe over the last years, and identify which of them are more suitable to the Spanish case.

Earnings Functions and the Measurement of the Determinants of Wage Dispersion: Extending Oaxaca's Approach

Abstract of Documento de Trabajo 2007-19
by **Joseph Deutsch and Jacques Silber**

This paper extends the famous Blinder (1973) and Oaxaca (1973) discrimination analysis in several directions. First the wage difference breakdown is not limited to two groups. Second a decomposition technique is proposed that allows analyzing the determinants of the overall wage dispersion. The approach presented combines two techniques. The first one is popular in the field of income inequality measurement and concerns the breakdown of inequality by population subgroups. The second one, very common in the labor economics literature, uses Mincerian earnings functions to derive a decomposition of wage differences into components measuring respectively group differences in the average values of the explanatory variables, in the coefficients of these variables in the earnings functions and in the unobservable characteristics. This methodological novelty allows one to determine the exact impact of each of these three elements on the overall wage dispersion, on the dispersion within and between groups and on the degree of overlap between the wage distributions of the various groups.

On Various ways of Measuring Unemployment, with Applications to Switzerland

Abstract of Documento de Trabajo 2007-20
by **Joseph Deutsch, Yves Flückiger and Jacques Silber**

This paper discusses first various ways of measuring unemployment and, borrowing ideas from the poverty measurement literature, proposes four more general unemployment indices which are parallel to the Sen poverty index, to its generalization by Shorrocks, to the FGT and to the Watts poverty indices. It then presents an empirical illustration based on Swiss data at the level of the "canton". More precisely, using the so-called Shapley decomposition, it computes the contribution to the difference between the value of each of these four unemployment indices in a given "canton" and in Switzerland as a whole, of three components measuring respectively the impact of differences in the traditional unemployment rate, in the average unemployment duration and in the inequality in the unemployment durations. The paper ends by discussing the impact on the results obtained of assumptions made concerning the maximum unemployment duration.

Contraste del efecto de lealtad double jeopardy mediante modelos de elección discreta

Resumen del Documento de Trabajo 2007-21

por **Jose Maria Labeaga, Nora Lado y Mercedes Martos**

Este trabajo intenta contrastar la existencia del efecto de la lealtad conocido como *double jeopardy* en lugar del modelo de Dirichlet, en el marco de optimización de la utilidad mediante modelos de elección discreta. Se especifica un modelo de elección de marca que permite diferencias entre marcas en las medidas de lealtad y se realiza el contraste en dos categorías de producto diferentes. Los modelos de elección de marca se estiman utilizando datos de scanner tomados del panel de ACNielsen. Los resultados muestran que las empresas que son líderes en cuota de mercado disfrutan de una mayor lealtad de compra que aquellas con cuotas de mercado menores. Estos resultados tienen implicaciones importantes para el diseño de las políticas de marketing que diseñen los responsables de marcas.

Testing the Double Jeopardy Loyalty Effect Using Discrete Choice Models

Abstract of Documento de Trabajo 2007-21

by **Jose Maria Labeaga, Nora Lado and Mercedes Martos**

This paper attempts to validate the double jeopardy loyalty effect in a utility framework using a discrete choice approach instead of the Dirichlet model. We specify brand choice and allow for differences in brand loyalty measures across brands in two different product categories. The discrete choice model formulations include a multinomial and a latent class multinomial logit model. Using ACNielsen household scanner panel data to estimate the models, we find that market share leaders enjoy higher purchasing loyalty than do lower market share brands. The results have relevant implications in terms of marketing mix decisions for brand managers.

Noticias académicas en el Primer trimestre/Academia news in the First quarter

- A partir de Octubre iniciarán su actividad como Ayudantes de Investigación de FEDEA **Clara I. González y Teresa Molina**. Clara I. González y Teresa Molina son Licenciadas en CC Económicas por la Universidad Pontificia Comillas de Madrid y la Universidad de Autónoma de Madrid, respectivamente.

- **FEDEA** participará, como todos los años, en la *VII Semana de la Ciencia* que organiza la Comunidad de Madrid. Con este motivo, el próximo día 15 de noviembre se celebrará una Jornada de Trabajo "REGULATION OF ACCESS TO MEDIA CONTENT" en la que participaran expertos en esta materia. Tendrá lugar en la sala de la Fundación ICO, Paseo del Prado 4.

- A partir del 1 de septiembre, **Rickard Sandell**, se ha incorporado en FEDEA como investigador visitante. Rickard Sandell es "Senior Research Fellow" en IMDEA, (Instituto Madrileño de Investigaciones Avanzadas). El Sr. Sandell es Doctor en Sociología por la Universidad de Estocolmo (Suecia). Es especialista en inmigración internacional, demografía y la sociología de las organizaciones, y trabajará activamente con proyectos de investigación en estas áreas durante su estancia en FEDEA.

- Los días 19-20 de Octubre de 2007: Se celebran las *Cuartas Jornadas de la red "Economics of Education and Education Policy in Europe"* (Marie Curie Training Network) en la Universidad Carlos III de Madrid. Están organizadas por Juan Jose Dolado (Universidad Carlos III de Madrid y CEPR), Steve Machin (CEE, UCL y CEPR) and Sandra McNally (CEP y LSE) con la colaboración de FEDEA a través de su Cátedra de Capital Humano y Empleo, Fedea-Santander.

- **Sergi Jiménez-Martín, Natalia Jorgensen y José María Labeaga** han realizado un estudio financiado por la DG Finance de la UE con el título "The Volume and Geography of Remittances from the EU" en el que ponen de manifiesto la importancia de las remesas de emigrantes para el desarrollo de los países de origen de los mismos y en el que identifican los principales corredores entre los 27 países de la UE y los países de destino de las remesas. El trabajo se presentó en Bruselas el pasado 8 de octubre y ha aparecido en la serie de Documentos de Trabajo de la DG Finance.

- **Clara I. González and Teresa Molina**, will join FEDEA as Research Assistants in October. Clara I. González and Teresa Molina have a degree in Economics by the University Pontificia Comillas of Madrid and University Autónoma of Madrid respectively.

- **FEDEA** will take part, in the *VII Semana de la Ciencia* organized by the Community of Madrid. This year, Fedea will organize a workshop on "REGULATION OF ACCESS TO MEDIA CONTENT". The workshop place at the ICO Foundation, Paseo del Prado 4.

- From September 1st, **Rickard Sandell**, will be in Fedea as a Visiting Researcher. Rickard Sandell is Senior Research Fellow with IMDEA (the Madrid Institute for Advanced Studies). Mr Sandell has a PhD in Sociology from Stockholm University (Sweden). His primary areas of expertise are International Immigration, Demography, and Organizational Sociology, and he will be working actively with research projects in these areas during his stage at FEDEA.

- On October 19-20, the *Fourth Symposium of the Network: "Economics of Education and Education Policy in Europe"* (Marie Curie Training Network), will take place hosted by Universidad Carlos III de Madrid and organized by Juan Jose Dolado (Universidad Carlos III de Madrid and CEPR), Steve Machin (CEE, UCL and CEPR) and Sandra McNally (CEP and LSE). FEDEA collaborates by means of its research program in Education and Labour Economics, Fedea-Santander.

- **Sergi Jiménez-Martín, Natalia Jorgensen and José María Labeaga** have completed a project for the DG Finance of the UE entitled "The Volume and Geography of Remittances from the EU". This study emphasizes the importance of migrants' remittances for the development of their origin countries. The analysis also identifies the main corridors among EU27 and destination countries. The work was presented in Brussels on October, the 8th, and it has appeared in the Working Paper Series of the DG Finance.