



fedea

Fundación de
Estudios de
Economía Aplicada

Boletín n.º 85/Newsletter no. 85

Octubre - Diciembre 2008 / October - December 2008

Salida de la fuerza de trabajo, entrada de los jóvenes e incentivos de la seguridad social

Social Security Incentives, exit from the Workforce and Entry of the Young

01

Evaluación por parte de los estudiantes de la educación superior en España

Students' Assessment of Higher Education in Spain

Las consecuencias en la satisfacción laboral del desajuste de habilidades y educación entre trabajador y empleo en el mercado laboral español: Un análisis de datos de panel

The Consequences on Job Satisfaction of Job-Worker Educational and Skill Mismatches in the Spanish Labour Market: A Panel Analysis

La evolución y principales determinantes de la productividad en la distribución de electricidad brasileña en 1998-2005: Un análisis empírico

The Evolution and Main Determinants of Productivity in Brazilian Electricity Distribution 1998-2005: An Empirical Analysis

03

04

La inversión pública en infraestructuras ferroviarias

Public Investment in Rail Infrastructure

Bioenergía en la Unión Europea

Bioenergy in the European Union

05

El Control del Tabaquismo desde la Perspectiva de la Economía

Tobacco control Policies from Economic Perspective Series enlazadas de algunos agregados económicos regionales, 1955-2007. Versión 1.1

Combined Series of some Regional Economic Aggregates

06

Los determinantes de la falta de declaración del peso y altura: El papel de las normas sociales

The Determinants of Misreporting Weight and Height: The Role of Social Norms

Salarios reales a lo largo del ciclo económico: Evidencia de OECD desde el dominio del tiempo y la frecuencia

Real Wages over the Business Cycle: OECD Evidence from the Time and Frequency Domains

Salida de la fuerza de trabajo, entrada de los jóvenes e incentivos de la seguridad social

Resumen del Documento de Trabajo 2008-42

por Michele Boldrin, Pilar García-Gómez y Sergi Jiménez-Martín

Desde finales de los 70, España ha sido testigo de espectaculares cambios sociales, económicos y demográficos. La esperanza de vida ha aumentado considerablemente y las tasas de fecundidad han descendido hasta los niveles más bajos de la Unión Europea. El sistema público español de seguridad social, de los cuales el sistema de pensiones es el componente principal, fue objeto de una importante reforma en la mitad del decenio de 1980 y ahora es mucho más amplio y generoso de lo que solía ser. Durante el mismo período, una gran parte de la población de los trabajadores de más edad fueron despedidos y conducidos a jubilarse antes, mientras que en la población en general la tasa de desempleo se disparó primero y luego, desde 1996, disminuyó de manera constante para alcanzar la media europea en el bienio 2006-2007.

A menudo durante las últimas tres décadas las políticas favorecedoras la jubilación anticipada han sido apoyadas y promovidas con la justificación de que pueden inducir una reducción en las tasas de desempleo, en particular, desempleo juvenil. La idea básica es que los puestos de trabajo son un recurso escaso en un número fijo, y

(continúa en la pág. siguiente)

Social Security Incentives, exit from the Workforce and Entry of the Young

Abstract of Documento de Trabajo 2008-42

by Michele Boldrin, Pilar García-Gómez and Sergi Jiménez-Martín

Beginning in the late 1970s Spain has witnessed dramatic social, economic and demographic changes. Life expectancy has increased substantially and fertility rates have dropped to some of the lowest levels in the European Union. The Spanish public system of social insurance, of which the public pension system (Seguridad Social) is the main component, underwent a major reform in the middle 1980s and is now substantially more comprehensive and generous than it used to be. During the same period, a large share of the older workers population have been dismissed and lead to retire earlier, while the population unemployment rate soared first and then, since 1996, declined steadily to reach average European levels in the last three years.

Quite often during the last three decades policies that favor early retirement are supported and promoted with the justification that they may induce a reduction in youth unemployment rates. The basic idea is that since jobs are a scarce resource available in a fixed number, retiring an older worker would "free" the same job for a younger,

(continued in following page)



cuando un trabajador de más edad se jubila deja un puesto de trabajo libre para un joven desempleado. Es relativamente fácil encontrar referencias a esta idea en la prensa o incluso en documentos oficiales, sobre todo en los primeros ochenta. A modo de ejemplo, podemos mencionar el preámbulo del Acuerdo Nacional de Empleo de 1981 (Acuerdo Nacional sobre Empleo. Fuente: El País, 07/06/1981) que describe el programa de jubilación especial: *"Las partes firmantes del acuerdo han examinado los posibles efectos sobre el empleo del establecimiento de un sistema que permita la jubilación con el 100% de los derechos pasivos de los trabajadores al cumplir 64 años de edad y la simultánea contratación por parte de las empresas de trabajadores jóvenes o perceptores del Seguro de Desempleo en número igual al de las jubilaciones anticipadas que se pacten con contratos de igual naturaleza que los que se sustituyen. El Gobierno elaborará, en el plazo de 2 meses, una norma estableciendo la regulación de un sistema que, por la vía de los convenios colectivos o del acuerdo entre empresas y trabajadores, permita las sustituciones a que se refiere el párrafo anterior."*

Nuestro objetivo en este trabajo es comprender la relación entre el empleo (o la salida de la fuerza laboral) de los mayores y el empleo / desempleo de los jóvenes. En particular, queremos identificar la relación entre el incentivo a abandonar la fuerza laboral de los mayores y el empleo de los jóvenes. Para ello necesitamos construir un indicador sintético de los incentivos a la jubilación. Sin embargo, obtener un índice de ese tipo puede convertirse en algo complicado, especialmente uno que tenga en cuenta los aspectos claves de los incentivos a la jubilación: la edad de elegibilidad, el nivel de las prestaciones dada la elegibilidad, y el cambio en el beneficio cuando se retrasa la percepción del mismo, y la necesidad de combinar los datos para todas las personas "en riesgo" en un año determinado. Metodológicamente nuestro enfoque es muy simple: recoger información de las series temporales de los principales indicadores del mercado laboral español para los principales grupos de la población, y, paralelamente, construir una medida sintética del incentivo para la población "en riesgo" en un año determinado. Con tal fin, combinamos datos de la EPA y la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL2006).

En contra de lo esperado a priori, encontramos evidencia (débil) de una relación positiva (negativa) entre el empleo (desempleo) de los jóvenes y la participación de los trabajadores en edad avanzada. Sin embargo, no podemos encontrar evidencia de relación entre el empleo de los jóvenes y los incentivos a la jubilación generados por el sistema de pensiones español. Creemos que esto es así porque los incentivos de jubilación han cambiado muy poco durante las últimas dos décadas, lo cual limita las posibilidades de identificación de dicho efecto.

most likely unemployed, one. We have found a number of references to this issue in press during the early eighties. Just as a matter of example¹, we mention the preamble of the National employment agreement of 1981 (Acuerdo Nacional sobre Empleo. Source: El País, 07/06/1981) describing a special retirement scheme (Sistema especial de jubilaciones): *"Las partes firmantes del acuerdo han examinado los posibles efectos sobre el empleo del establecimiento de un sistema que permita la jubilación con el 100% de los derechos pasivos de los trabajadores al cumplir 64 años de edad y la simultánea contratación por parte de las empresas de trabajadores jóvenes o perceptores del Seguro de Desempleo en número igual al de las jubilaciones anticipadas que se pacten con contratos de igual naturaleza que los que se sustituyen. El Gobierno elaborará, en el plazo de 2 meses, una norma estableciendo la regulación de un sistema que, por la vía de los convenios colectivos o del acuerdo entre empresas y trabajadores, permita las sustituciones a que se refiere el párrafo anterior."*

In this paper we aim at understanding the relationship between the employment (or exit from the labor force) of the old and the employment/unemployment of the young. In particular, we would like to estimate at the aggregate level the direct relationship between the inducement for the old to leave the labor force and the employment of the young. In order to do so we need a simple summary indicator of the inducement to retire. However, to obtain such an index can become somewhat complicated, especially recognizing the need to account for the key aspects of the inducement to retire: the eligibility age, the benefit level given eligibility, and the change in the benefit if the receipt of benefits is delayed (the OV/PV idea, essentially the actuarial adjustment if retirement is delayed); and, the necessity to aggregate them for all the individuals "at risk" in a given year.

Methodologically our approach will be very simple: we collect time series information of the main indicators of the Spanish labor market for the key groups of the population; and, in parallel, construct synthetic incentive measures for the "at risk" population in a given year. With that purpose, we use and combine data from the Spanish Labor Force Survey and the Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL2006).

Against a priori expectations, we do find some (weak) evidence of positive (negative) relationship between the employment (unemployment) of young and the labor force participation of the older population. However, we are unable to find a clear relationship between the employment of the young and the incentives to retirement created by the Spanish pension system. We believe this is so because retirement incentives have changed very little during the last two decades.

¹ Other mentions to the issues can be found in ILO documents (Medidas de la OIT para luchar contra el desempleo. source: El País, 17/08/1982; http://www.elpais.com/articulo/economia/PAISES_INDUSTRIALIZADOS/ORGANIZACION_INTERNACIONAL_DEL_TRABAJO/OIT/Medidas/OIT/luchar/paro/elpepieco/19820817elpepieco_10/Tes); also in a El País article (Artículo de opinión en El País 26/11/1983 de Daniel Gil; (http://www.elpais.com/articulo/opinion/edad/jubilaciones/elpepiopi/19831126elpepiopi_10/Tes)).

Evaluación por parte de los estudiantes de la educación superior en España

Resumen del Documento de Trabajo 2008-31

por **César Alonso-Borrego y Antonio Romero-Medina**

Este trabajo analiza la valoración económica que los estudiantes universitarios tienen de la educación superior, a través de los salarios esperados y salarios sombra declarados por éstos. Las predicciones de los salarios esperados obtenidas a partir de nuestras estimaciones son, en promedio, similares para ambos sexos, y son más próximas a los salarios observados cuanto menos les queda para titularse. Precisamente, cabe esperar que la calidad de la información que los estudiantes emplean en predecir sus salarios al terminar sus estudios sea mejor para aquellos próximos a obtener la titulación. Respecto a los salarios sombra, su brecha con respecto a los salarios esperados es mayor para estudiantes en cursos superiores en el caso de los varones, y se mantiene constante en el caso de las mujeres. Este resultado apunta a que las mujeres tienen menor propensión a abandonar sus estudios universitarios. Por último, los estudiantes de inferior extracción socioeconómica y con peor rendimiento muestran una acusada propensión a abandonar prematuramente los estudios.

Las consecuencias en la satisfacción laboral del desajuste de habilidades y educación entre trabajador y empleo en el mercado laboral español: Un análisis de datos de panel

Resumen del Documento de Trabajo 2008-32

por **Lourdes Badillo Amador, Angel López Nicolás y Luis E. Vila**

Se examina el efecto que tienen las distintas situaciones de desajuste en el binomio trabajador-empleo en la satisfacción laboral del trabajador, utilizando para ello las ocho oleadas de los datos españoles del Panel de Hogares de la Unión Europea (1994-2001). Los impactos, tanto de los desajustes en educación como en competencias, son estimados considerando la heterogeneidad inobservable, la dependencia de estado y el sesgo de atrición. Un análisis dinámico muestra que los desajustes en competencias son mejores predictores de la satisfacción laboral del trabajador que los desajustes educativos, estando estos últimos relacionados con la heterogeneidad inobservable entre los trabajadores. Adicionalmente, se encuentra que la satisfacción laboral previa del trabajador tiene un impacto muy significativo en su percepción laboral actual, sugiriendo una estructura dinámica en la satisfacción laboral.

La evolución y principales determinantes de la productividad en la distribución de electricidad brasileña en 1998-2005: Un análisis empírico

Resumen del Documento de Trabajo 2008-41 por

Francisco J. Ramos-Real, Beatriz Tovar, Mariana Iootty, Edmar Fagundes de Almeida y Helder Queiroz Pinto Jr.

En este trabajo se estiman los cambios en la productividad de las empresas de distribución de electricidad en Brasil utilizando la metodología DEA (Data Envelopment Analysis). Se utiliza una muestra de 18 empresas para el periodo 1998-2005. Se descomponen las variaciones de la

(continúa en la pág. siguiente)

Students' Assessment of Higher Education in Spain

Abstract of Documento de Trabajo 2008-31

by **César Alonso-Borrego and Antonio Romero-Medina**

We explore evidence on the perceived economic value of higher education to college students in terms of their reported expected and shadow wages. Our estimates provide predictions for expected wages that are similar across gender and become closer to actual wages as students approach graduation. This is consistent with an improvement in the quality of student information used to forecast wages. Shadow wages relative to expected wages increase during the academic year for men and are constant for women, which is consistent with the higher reluctance of women to drop out of university. Finally, students with lower socioeconomic background and poor performance exhibit a higher propensity to drop out.

The Consequences on Job Satisfaction of Job-Worker Educational and Skill Mismatches in the Spanish Labour Market: a Panel Analysis

Abstract of Documento de Trabajo 2008-32

by **Lourdes Badillo Amador, Angel López Nicolás and Luis E. Vila**

The effects of job-worker mismatches on job satisfaction are examined using the eight waves (1994-2001) of Spanish data taken from the European Community Household Panel (ECHP). The impacts of both educational and skill mismatches are estimated considering unobserved heterogeneity, state dependence and attrition bias. Dynamic analysis shows that skill mismatches emerge as a much better predictor of job satisfaction than educational mismatches as the effects of the latter are related to unobserved heterogeneity among workers. Moreover, the current level of job satisfaction appears to be influenced by workers' previous job perceptions, suggesting a dynamic structure for job satisfaction.

The evolution and main determinants of productivity in Brazilian electricity distribution 1998-2005: An empirical analysis

Abstract of Documento de Trabajo 2008-41

by **Francisco J. Ramos-Real, Beatriz Tovar, Mariana Iootty, Edmar Fagundes de Almeida and Helder Queiroz Pinto Jr.**

This paper estimates changes in the productivity of the Brazilian electricity distribution sector using Data Envelopment Analysis (DEA) on a panel of 18 firms from 1998-2005. The study decomposes the productivity change of these distribution firms in terms of technical efficiency,

(continued in following page)

(viene de la pág. anterior)

productividad en términos del cambio técnico, eficiencia técnica y efecto de escala. Este ejercicio ayuda a comprender la evolución de la productividad motivada por los efectos de los cambios regulatorios y estructurales del sector en Brasil en los años 90. La TFP (Total Factor Productivity) presenta una tasa promedio de evolución positiva anual del 1,3% para el conjunto de las empresas. El principal factor explicativo es el cambio técnico con un valor de un 2,1% anual positivo, mientras que la eficiencia técnica contribuye negativamente en un 0,8%. Los resultados parecen indicar que, en términos generales, los incentivos generados por el proceso de reformas no parecen haber conseguido un comportamiento más eficiente de las empresas del sector.

La inversión pública en infraestructuras ferroviarias

Resumen Colección Estudios Económicos 25-08

por **Nombela, Gustavo**

Este trabajo presenta una panorámica de las infraestructuras ferroviarias en España, analizando las series históricas de inversiones y stock neto de capital, así como su distribución territorial. Existen amplias diferencias en cuanto a la dotación de capital ferroviario entre las provincias españolas, y el fuerte proceso de inversión pública (principalmente en alta velocidad) no está haciendo que los distintos territorios converjan en sus dotaciones. Persisten zonas donde la movilidad por ferrocarril entre regiones cercanas es imposible por falta de líneas de conexión, como son los casos del corredor norte-sur paralelo a la frontera portuguesa (recorrido de la Autovía de la Plata), la zona sureste, o la zona norte fronteriza con el País Vasco.

Bioenergía en la Unión Europea

Resumen Colección Estudios Económicos 26-08

por **Emilio Cerdá, Alejandro Caparrós y Paola Ovando**

Se destacan los aspectos fundamentales de los principales instrumentos en la política energética europea que afectan a la bioenergía, en el marco de las energías renovables. Se presenta la situación actual en la Unión Europea de cada una de las cuatro fuentes energéticas diferentes correspondientes a la bioenergía: biomasa sólida, residuos sólidos urbanos, biogás y biocarburantes, señalando en cada caso los países más importantes así como las correspondientes medidas que tienen instauradas para su promoción. Por otra parte, se examina la contribución potencial de la expansión de cultivos bioenergéticos al cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones de GEI, de promoción de las energías renovables y de fomento del uso de biocarburantes en la UE, teniendo en cuenta sólo lo que puede producirse en el territorio de la UE.

(from previous page)

scale-efficiency and technical progress. This exercise aims to help the understanding of the main determinants of the evolution of productivity, focusing its relationship with the restructuring process implemented in the 1990s. TFP index records a yearly positive growth rate of 1.3% in the whole period under analysis for all firms. Technical change was the main component behind this evolution, with an average growth of 2.1% per year, while technical efficiency presented a yearly negative performance of -0.8%. The results prove that, in general terms, the incentives generated in the reform process do not seem to have led the firms to behave in a more efficient manner.

Public Investment in Rail Infrastructure

Abstract Colección Estudios Económicos 25-08

by **Nombela, Gustavo**

This study reviews the situation of rail infrastructure in Spain, by analyzing data on investments and capital stock, and also its regional distribution. Results reveal the existence of large differences across regions in terms of railways' capital stock. Public investment in railways (mainly in new high-speed lines), is not achieving regions' converge in terms of rail capital stocks. There are some areas where using railway service to make connections between neighbouring regions is not feasible, due to lack of rail lines; e.g. the north-south corridor close to the Portuguese border, the SE corner, or the northern area close to the Basque Country.

Bioenergy in the European Union

Abstract Colección Estudios Económicos 26-08

by **Emilio Cerdá, Alejandro Caparrós and Paola Ovando**

The fundamental aspects of the principal instruments in the European energy policy which involve bioenergy in the framework of renewable energies stand out. The present situation in the European Union of each of the four different energy sources corresponding to bioenergy - solid biomass, municipal solid waste, biogas and biofuels is described, and in each case the most important countries- and the corresponding measures which they have included in their policy for the promotion of bioenergy are examined. On the other hand, a study is made of the potential contribution of the expansion of energy crops to the achieving of the objectives of reduction of emissions of greenhouse gases, of promotion of renewable energy and development of the use of biofuels in the European Union, bearing in mind only what can be produced in the territory of the European Union.

El Control del Tabaquismo desde la Perspectiva de la Economía

Resumen Colección Estudios Económicos 27-08
por **Angel López y Arántazu Viudes de Velasco**

Este artículo revisa los principales argumentos que la Economía pone a disposición del analista a la hora de juzgar las políticas de control del tabaquismo, y describe con detalle la cuestión de los fallos de mercado tanto desde la óptica tradicional como desde la perspectiva de los recientes avances en la literatura. De esta revisión se desprende que fumar es una elección personal que puede generar pérdidas netas de bienestar para el resto de miembros de la sociedad y para la familia del fumador, pero, sobre todo, para el propio fumador. Sobre esta base existe justificación económica para intervenciones correctoras. El artículo concluye con una discusión de dos de las medidas de prevención más relevantes en la actualidad española: la prohibición de fumar en los locales de hostelería y los impuestos sobre las labores del tabaco.

Series enlazadas de algunos agregados económicos regionales, 1955-2007. Versión 1.1

Colección Estudios Económicos 01-09
por **Ángel de la Fuente**

En este trabajo se construyen series “homogéneas” de VAB a precios corrientes y constantes, empleo y población para las regiones españolas y Ceuta y Melilla que cubren el periodo 1955- 2007 a intervalos bienales. Estas series se obtienen enlazando la Contabilidad Regional del INE con las series elaborada por Julio Alcalde y colaboradores para la Fundación BBVA. El “punto de corte” en el que se abandona esta última fuente como referencia para la construcción de la serie enlazada se determina utilizando un procedimiento que permite estimar cuál de las dos series disponibles generará un estimador con menor error cuadrático medio cuando se utiliza como variable dependiente en una regresión sobre una variable independiente arbitraria.

Tobacco control policies from Economic Perspective

Abstract Colección Estudios Económicos 27-08
by **Angel López and Arántazu Viudes de Velasco**

This paper surveys the main economic arguments behind tobacco control policies, providing detail on the issue of market failures from both the traditional point of view and recent literature advances. From this review we conclude that smoking is a personal choice that can generate net welfare losses to the society, to the family of the smoker and, above all, the smoker herself. On these grounds there is economic justification for correcting interventions. The paper includes a discussion of two of the most relevant tobacco control policies in Spain: smoking bans and tobacco tax hikes.

Combined Series of some Regional Economic Aggregates

Colección Colección Estudios Económicos 01-09
by **Ángel de la Fuente**

I construct “homogeneous” series of GVA at current and constant prices, employment and population for the Spanish regions plus Ceuta and Melilla covering the period 1955-2007 at biennial intervals. The series are obtained by linking the Regional Accounts of the National Statistical Institute with the series constructed by Julio Alcaide and his team for the BBVA Foundation. The “switching point” at which this last source stops being used as a reference to construct the linked series is determined using a procedure that allows me to estimate which of the two competing series would produce an estimator with the lowest MSE when it is used as dependent variable in a regression on an arbitrary independent variable.

ENTIDADES PATROCINADORAS / SPONSORS

- | | |
|---|---|
| - ABENGOA, S.A. | - CAJA DE AHORROS Y PENSIONES DE BARCELONA "la Caixa" |
| - ABERTIS Infraestructuras, S. A. | - CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA, S.A. |
| - ACCIONA, S.A. | - FERROVIAL, S.A. |
| - BANCO DE ANDALUCÍA, S.A. | - FUNDACIÓN RAMÓN ARECES |
| - BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA | - IBERCAJA |
| - BANCO DE ESPAÑA | - IBERDROLA, S.A. |
| - BANCO ESPAÑOL DE CRÉDITO, S.A. | - INVERSIÓN CORPORATIVA, S.A. |
| - BANCO POPULAR ESPAÑOL | - REPSOL - YPF |
| - BANCO SABADELL | - SANTANDER CENTRAL HISPANO |
| - BOLSA DE MADRID | - UNIÓN ELÉCTRICA-FENOSA, S.A. |
| - BP OIL ESPAÑA, S.A. | |
| - CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD DE MADRID | |

Los determinantes de la falta de declaración del peso y altura: El papel de las normas sociales

Resumen del Documento de Trabajo 2009-01
por **Joan Gil y Toni Mora**

Este artículo calcula, en primer lugar, la magnitud de los sesgos en los datos declarados de peso y altura utilizando una muestra de individuos obtenidos a partir de la combinación de la Encuesta Catalana de Salud y el Examen de Salud de Cataluña del 2006. En segundo lugar, se examina empíricamente cuáles son los determinantes de estos sesgos prestando una especial atención al impacto que puedan ejercer los denominados “social norms”. Nuestros resultados evidencian que las ‘normas sociales’ ejercen un impacto dual y significativo sobre esos sesgos en los datos declarados: cuanto mayor (menor) es la distancia entre el peso (altura) medido individual y el del promedio del grupo de referencia, mayor (menor) es el sesgo en el peso (altura) declarado o más (menos) inclinado están los individuos a declarar erróneamente su peso (altura). Finalmente, la relación hallada entre los datos antropométricos medidos y declarados en nuestra base de datos combinada de Cataluña, se trasladó a la Encuesta Nacional de Salud (ENS) de 2006 para corregir los datos autodeclarados de peso y altura. Como se esperaba, tanto el BMI como la prevalencia de la obesidad en España (basada en datos declarados) están fuertemente subestimadas, siendo ésta mayor entre las mujeres.

Salarios reales a lo largo del ciclo económico: Evidencia de OECD desde el dominio del tiempo y la frecuencia

Resumen del Documento de Trabajo 2009-02
Por **Julian Messina, Chiara Strozzi y Jarkko Turunen**

El presente estudio analiza diferencias en el ajuste de los salarios agregados del sector manufacturero a lo largo del ciclo económico en diferentes países de la OCDE. Compara resultados obtenidos con diferentes definiciones del salario real y del ciclo, así como con diferentes metodologías dinámicas. El estudio demuestra que una vez se han tenido en cuenta diferencias entre metodologías y datos, existe una genuina variación entre países que responde a algunas diferencias estructurales. Así, ilustra que economías más abiertas al exterior y economías donde los sindicatos tienen mayor poder de negociación tienden a presentar un comportamiento de los salarios menos pro-cíclico (o más contra-cíclico).

The Determinants of Misreporting Weight and Height: The Role of Social Norms

Colección Estudios Económicos 2009-01
by **Gil, Joan and Toni Mora**

This paper uses a combination of the 2006 Catalan Health and Health & Examination Surveys to compute the size of weight and height self-reporting biases. The underlying determinants of these self-reporting biases are also analysed, placing special emphasis on examining the role played by social norms. Our findings show that social norms have a dual impact on these self-reporting biases: the higher the distance between individuals' measured weight (height) and that of their average reference group, the higher (lower) the weight (height) bias or more (less) inclined they are to misreport their weight (height). Finally, the relationship found between the measured and self-reported anthropometric data in our merged database was applied to the Spanish National Health Survey (NHS) to correct its self-reported information. Interestingly, after correcting for self-reporting errors, both the BMI and the prevalence of obesity were significantly underestimated; the increase was higher among women.

Real Wages over the Business Cycle: OECD Evidence from the Time and Frequency Domains

Abstract of Documento de Trabajo 2009-02
by **Julian Messina, Chiara Strozzi and Jarkko Turunen**

We study differences in the adjustment of aggregate real wages in the manufacturing sector over the business cycle across OECD countries, combining results from different data and dynamic methods. Summary measures of cyclicalities show genuine cross-country heterogeneity even after controlling for the impact of data and methods. We find that more open economies and countries with stronger unions tend to have less pro-cyclical (or more counter-cyclical) wages. We also find a positive correlation between the cyclicalities of real wages and employment, suggesting that policy complementarities may influence the adjustment of both quantities and prices in the labour market.