



Sara de la Rica  
(Directora de la Cátedra Fuentes Quintana,  
FEDEA-Banco de España)  
Brindusa Anghel  
(Analista de Investigación de FEDEA).

El Observatorio Laboral de la Crisis nace como una iniciativa de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA) (<http://www.fedea.es>) para ayudar a comprender la evolución de la situación laboral de los trabajadores en España a medida que avanza la actual crisis económica.

La **Cátedra Fuentes Quintana** de FEDEA-Banco de España, mediante su directora, Sara de la Rica, investigadora de FEDEA, es la encargada de dirigir y coordinar este Observatorio Laboral. Colabora con ella

Brindusa Anghel, también investigadora de FEDEA. La finalidad del Observatorio consiste en ofrecer trimestralmente información complementaria a la que presenta el Instituto Nacional de Estadística cuando los nuevos datos de la Encuesta de Población Activa salen a la luz.

El mecanismo de divulgación de la información es doble: Por una parte, cada trimestre se presenta un nuevo boletín Electrónico

(<http://www.fedea.es/observatorio/boletines.html>) en el que se analizan los nuevos datos y se comparan con los obtenidos en el trimestre anterior. Por otra parte, la página Web ofrece los "Destacados" en cada trimestre en un tono fácilmente accesible a cualquier público y con acceso a gráficos ilustrativos de los mismos.

El Observatorio tiene dos pilares fundamentales:

**Pérdida de empleo de los trabajadores ocupados:** Se hace un seguimiento de la caída al empleo por parte de los trabajadores ocupados, para conocer el riesgo de pérdida de empleo en cada trimestre en función de las características personales y del tipo de empleo de los trabajadores.

**Acceso al empleo de los trabajadores desempleados:** Se hace un seguimiento del acceso al empleo por parte de los desempleados con el fin de observar qué tipo de trabajadores y en qué sectores el acceso al empleo se da en mayor y menor medida.

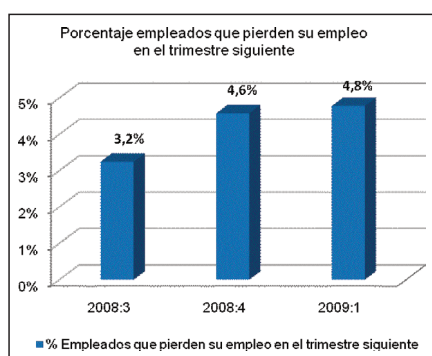


# Pérdida de Empleo de los Individuos Ocupados

## Descripción de la evolución de la pérdida de empleo

La explotación de la Estadística de Flujos de la Población Activa nos permite hacer un seguimiento individualizado a los individuos entrevistados en la Encuesta de Población Activa. Dado que el interés se centra en conocer qué individuos han perdido su empleo en cada trimestre, seguimos a todos los trabajadores empleados en un trimestre determinado y observamos su situación laboral en el trimestre siguiente. Para mostrar la evolución de la situación laboral, comparamos los tres últimos trimestres de los que tenemos datos: la transición entre el segundo trimestre de 2008 y el tercer (2008:2-2008:3), la transición entre el tercer trimestre de 2008 y el cuarto (2008:3-2008:4) y la transición entre el cuarto trimestre de 2008 y el primero de 2009 (2008:4-2009:1).

Un sencillo gráfico nos permite observar la gravedad de la crisis en términos de pérdida de empleo, así como la tendencia creciente en la evolución de esta pérdida de empleos.



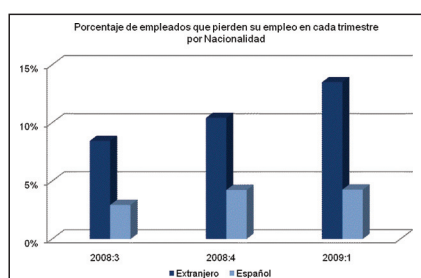
Esta descripción sobre la pérdida de empleo puede hacerse según características individuales de los trabajadores. Así, en el Observatorio Laboral se muestran las diferencias en el porcentaje de trabajadores que pierden su empleo según (i) género, (ii) edad, (iii) educación, (iv) nacionalidad, (v) tipo de contrato y (vi) sector de actividad. Los resultados más notables son los que muestran la pér-

dida de empleo según tipo de contrato. El siguiente gráfico muestra dicha evolución.



Los trabajadores con contrato temporal continúan siendo las grandes víctimas de esta crisis laboral. De cada 100 trabajadores ocupados en el trimestre anterior con un contrato temporal, 17 de ellos han perdido su empleo en el primer trimestre de 2009. Sin embargo, por cada 100 trabajadores con contrato indefinido, 2 han perdido su empleo en ese mismo periodo de tiempo. Los despidos siguen en consecuencia centrándose en el colectivo de trabajadores con contratos temporales, que trimestre tras trimestre, están siendo los grandes “perdedores” de esta crisis.

Otra pregunta importante es ¿Cómo está afectando esta crisis laboral a los inmigrantes al comparar éstos con los nativos trabajadores? El gráfico siguiente muestra que este trimestre ha sido especialmente perjudicial en términos laborales para los inmigrantes. De cada 100 inmigrantes empleados en el trimestre anterior, 14 han perdido su empleo en el primer trimestre de 2009, frente a 4 trabajadores nacionales.



## Los determinantes del riesgo de pérdida de empleo - Estimación Multivariante

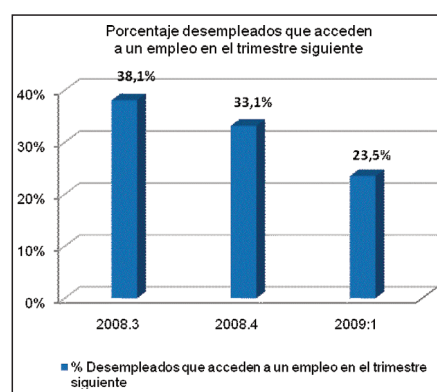
Tras la descripción de la pérdida de empleo en los dos últimos trimestres, se “cuantifica” cuánto aporta específicamente cada uno de los factores relevantes - principalmente edad, educación, tipo de contrato, tipo de sector, nacionalidad y ocupación, a la explicación de la probabilidad de pérdida de empleo. Esto se realiza mediante una estimación multivariante de la probabilidad de pérdida de empleo, y los resultados más notables son los siguientes:

- Por colectivos, los hombres pierden su empleo con mayor facilidad que las mujeres y los inmigrantes con mayor facilidad que los nativos.
- Mayores niveles de capital humano, medidos en términos de edad y educación, protegen a los trabajadores de la caída al desempleo.
- El factor más determinante para entender quién está más expuesto a perder su empleo es, por excelencia la temporalidad. Al comparar dos individuos de similares características en términos de edad, género, nivel educativo y nacionalidad que difieren en el tipo de contrato, encontramos que la probabilidad de pérdida de empleo del que tiene el contrato temporal es más de 5.5 veces superior a la que se enfrenta el trabajador con contrato indefinido.

# Acceso al Empleo desde el Desempleo

Para describir y caracterizar el acceso al empleo desde el desempleo, hacemos uso también de los datos de Flujos de la Encuesta de Población Activa. Seguimos a los individuos que están desempleados en un determinado trimestre y observamos su situación laboral en el trimestre siguiente. Para poder comparar la evolución de la crisis, observamos las transiciones en tres trimestres consecutivos: del 2008:2 al 2008:3, del 2008:3 al 2008:4 y del 2008:4 al 2009:1.

El siguiente gráfico da cuenta de la evolución en el acceso al empleo en los dos últimos trimestres de los que disponemos de datos. En el primer trimestre de 2009, han accedido al empleo el 23% de los que estaban desempleados en el período anterior y se mantienen activos en el primer trimestre de 2009. Si comparamos este número con el trimestre anterior, observamos que el acceso al empleo se ha desacelerado de un modo muy significativo, ya que en el trimestre anterior, 33 de cada 100 desempleados en el tercer trimestre de 2008 habían accedido a un empleo en el siguiente trimestre.

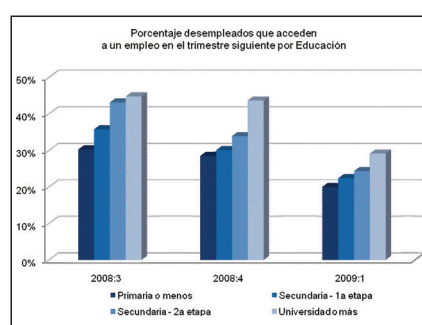


## ¿Quiénes acceden al empleo?

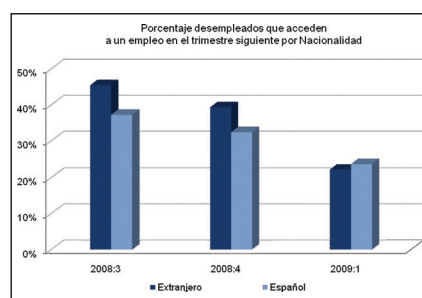
El Observatorio Laboral analiza el acceso al empleo por grupos demográficos, como género, edad, nacionalidad y educación.

Por resumir los resultados que encontramos y mostramos en el último boletín ([http://www.fedea.es/observatorio/boletines/OBSERVATORIO\\_09\\_02\\_abr\\_.pdf](http://www.fedea.es/observatorio/boletines/OBSERVATORIO_09_02_abr_.pdf)), se puede destacar: (i) al margen del descenso significativo del acceso al empleo de hom-

bres y mujeres, las mujeres acceden a un empleo con mayor facilidad que los hombres; (ii) por edad, se observa que se han suavizado de modo importante las diferencias en el acceso – no se observan diferencias apreciables en el acceso al empleo según diferentes intervalos de edad; (iii) por nivel educativo, si bien la educación universitaria sigue presentándose como una característica favorable para el acceso al empleo, la diferencia con respecto al resto de niveles educativos ha disminuido;



(iv) por nacionalidad, los inmigrantes han “perdido” la mayor facilidad de encontrar un empleo que mostraron en el trimestre anterior;



(v) finalmente, la salida a un empleo desde el desempleo se observa especialmente entre los colectivos que llevan desempleados menos de 3 meses. Se observa que a medida que analizamos individuos cuya duración en el desempleo es mayor, el acceso al empleo se dificulta enormemente.

## ¿Cómo es el empleo al que acceden?

Una vez analizado el colectivo que accede a un empleo frente al que permanece desempleado, es importante conocer cómo es el empleo de aquellos que lo han encontrado. En particular, analizamos la distribu-

ción de estos nuevos empleos por (i) tipo de contrato – temporal o indefinido, (ii) sector de actividad, y (iii) tipo de ocupación. Los resultados de este análisis permiten concluir, con respecto al tipo de contrato con el que acceden al empleo, que el 80% son empleos temporales, frente al 13% de indefinidos. El resto de empleos son autónomos. Si observamos el sector de actividad de estos nuevos empleos, se observa en primer lugar que entre el sector Servicios y Agricultura se cubre el 60% de los nuevos empleos. Sube de modo notable la agricultura del trimestre pasado a este en términos de creación de empleos. Finalmente, con respecto a las ocupaciones más demandadas, se observa que los trabajos manuales no cualificados parecen ser los más demandados. Además, este porcentaje crece con respecto al trimestre anterior, mientras que disminuye el porcentaje de acceso a ocupaciones más cualificadas, como técnicos y profesionales. Dado que una de las tareas pendientes de la economía española es el crecimiento en la productividad laboral, sería importante que revertiéramos esta tendencia, y los empleos fueran creándose cada vez en mayores proporciones en los trabajos más cualificados.

## Los Determinantes del Acceso al Empleo - Estimación Multivariante

Al igual que al analizar el riesgo de pérdida de empleo, en el análisis del acceso al empleo es también interesante tratar de cuantificar en qué medida cada una de las características personales y demográficas contribuyen a explicar el acceso al empleo de los trabajadores desempleados en el trimestre anterior, una vez que aislamos el efecto de cada factor del resto de los mismos.

Para ello, es preciso estimar cuál es la probabilidad de que un individuo desempleado encuentre empleo en el trimestre siguiente. Tomando tanto a individuos que han accedido al empleo como aquellos que han continuado desempleados, es inmediato obtener la importancia relativa de variables como género, edad, educación, nacionalidad y duración del desempleo en el acceso al empleo.

Como resultado de este análisis se obtienen las siguientes conclusiones:

- El ser mujer y el estar educado (por encima de la primera etapa de educación secundaria) se revelan como factores que favorecen la salida hacia un empleo.
- La edad y la nacionalidad no se revelan como factores determinantes en la salida hacia el empleo.
- El tipo de empleo al que acceden los desempleados es fundamentalmente temporal (un 80%) y mayoritariamente en ocupaciones manuales. Nos parece preocupante el descenso que se observa en el último trimestre en la salida hacia empleos en puestos técnicos o profesionales, que son precisamente los que requieren un capital humano mayor, y en consecuencia una productividad laboral mayor.

- La duración del desempleo se manifiesta como el factor más relevante para una salida hacia el empleo. Los desempleados cuya duración en el desempleo supera los 6 meses encuentran especiales dificultades para encontrar un empleo.

### CONCLUSIONES

Como resumen-conclusiones del Observatorio Laboral de la Crisis-Abril 2009, destacaríamos dos aspectos fundamentalmente:

- 1) El factor que dicta por excelencia quien pierde un empleo es el tipo de contrato. Aquellos que tienen un contrato temporal (25-30% de los ocupados) son los que, independientemente de sus características personales, soportan el máximo riesgo de perder un empleo. Esta dualidad

en los contratos de trabajo es sin duda alguna el hecho diferencial de la economía española con respecto al resto de las economías – ninguna otra economía tiene un porcentaje de contratos temporales tan altos, y el que está provocando que nuestra tasa de paro sea más del doble de la del resto de los países.

- 2) Para acceder a un empleo es fundamental llevar poco tiempo desempleado. Se observa que aquellos que llevan desempleados más de 6 meses experimentan grandes dificultades en encontrar un empleo. Es imprescindible, en consecuencia, que existan políticas activas de empleo eficaces que ayuden a los desempleados a encontrar empleo en un plazo de tiempo razonablemente corto.

## Noticias

*monografías* fedea  
2008

### Efectos económicos de la inmigración en España



 Marcial  
Pons

 fedea  
Fundación de  
Estudios de  
Economía Aplicada

- Brindusa Anghel presentará la monografía de FEDEA 2008 ("Efectos económicos de la inmigración en España") en la conferencia organizada por la **Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea, el 12 de mayo de 2009 en Bruselas.**

En la conferencia titulada **"The economic impact of post-enlargement labour mobility within the EU"** se presentarán los resultados de un nuevo estudio sobre la movilidad laboral en la Unión Europea en el contexto de la ampliación de la UE. Los temas más importantes serán: la estructura y la magnitud de la movilidad laboral este-oeste después de la ampliación 2004/7 de la UE, tanto a nivel nacional como a nivel regional, su impacto en los mercados de trabajo, en la macroeconomía y en las finanzas públicas y asuntos relacionados con el capital humano.

- El trabajo **"Immigration and Students' Achievement in Spain"**, que forma parte de la Monografía sobre Inmigración se va a presentar en el Congreso European Economic Association (EEA) en Barcelona (23-27 Agosto 2009) y en la Annual Conference de la European Association of Labour Economists (EALE) en Tallinn (10-12 Septiembre 2009).

La Monografía sobre "los efectos económicos de la Inmigración", editado por Marcial Pons, ya está disponible en las librerías. Se irán anunciando las presentaciones que se van a realizar en las diferentes CCAA.